

## МОДЕЛИРОВАНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ КАЧЕСТВА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

**Чекмарева Е.А.**

Институт социально-экономического развития территорий РАН  
Россия, 160014, г. Вологда, ул. Горького 56а,  
Тел.: (8172)544395, E-mail: miteneva@inbox.ru

Под реализацией трудового потенциала понимается процесс и результат его использования в трудовой деятельности населения. Оценка реализации количественной стороны трудового потенциала – хорошо изученный вопрос, нашедший отражение в статистическом учёте (Росстат измеряет уровень экономической активности населения трудоспособного возраста, уровень занятости и безработицы). Оценка реализации качественной стороны трудового потенциала – это более сложная задача, представляющая непосредственный научный и практический интерес. Автором предлагается методика математического моделирования реализации качества трудового потенциала на основе социологических измерений. Информационную базу исследования составили данные мониторинга трудового потенциала населения Вологодской области, проводимого ИСЭРТ РАН на территории региона (N=1500 чел.).

В исследовании качество трудового потенциала определяется как качественные характеристики населения трудоспособного возраста: физическое и психическое здоровье, когнитивный и творческий потенциал, коммуникабельность, культурный и нравственный уровень, потребность в достижении (согласно концепции качественных характеристик населения, разработанной специалистами ИСЭПН РАН под руководством Н.М. Римашевской).

Предполагалось, что процесс реализации трудового потенциала может быть представлен регрессионной моделью, отражающей зависимость результативности трудовой деятельности от качества трудового потенциала и уровня его использования.

Алгоритм моделирования трудового потенциала региона включал четыре этапа: Этап 1. Оценка качества трудового потенциала; Этап 2. Оценка степени использования качеств в трудовой деятельности; Этап 3. Оценка результативности трудовой деятельности; Этап 4. Корреляционно-регрессионный анализ.

Анализ построенной регрессионной модели показал, что наибольший вклад в результативность трудовой деятельности населения Вологодской области достигается за счет более полного использования таких качеств, как: коммуникабельность и культурный уровень (наиболее востребованные качества в активно развивающейся сфере услуг; коэффициенты перед этими переменными являются наибольшими), наименьший отклик в результативности присущ физическому здоровью. Также модель позволяет оценить потери в результативности труда на различных этапах реализации трудового потенциала.

### **Литература**

1. Качество населения / под ред. *Н.М. Римашевской, В.Г. Копниной*. – М.: ИСЭПН, 1993. 185 стр.