

РЫНОК ТРУДА РФ В 2009-2010 ГОДАХ. СОЦИАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Перевезенцев А.А., Перевезенцева Е.С.

109444, Москва, ул. Сормовская, 10-1-139, +7-9067959778

Доклад продолжает цикл работ 2007-2009 года, посвященных анализу рынка труда. В докладе 2009 года, посвященном влиянию первой фазы кризиса на рынок труда, были отмечены некоторые негативные тенденции, шедшие вразрез с явлениями, отмеченными на зарубежных рынках труда. Основные из них: чрезмерная популяризация и, как следствие, обесценивание высшего образования; явный избыток «руководящих» работников; отсутствие возможностей для вертикального карьерного роста; ориентированность работодателя на сиюминутный результат. За 2009-2010 годы эти тенденции, к сожалению, развились в явление, называемое некоторыми экспертами «новым феодализмом». Неблагоприятная обстановка на рынке труда снижает качество работы сотрудников, одновременно падают их доходы. Работники мигрируют, при этом разрушаются существенные деловые и социальные связи, как следствие – прекращается развитие организаций, начинается деградация. Функции рынка труда, которые в РФ и так выполнялись не надлежащим образом, утрачиваются. В контексте вышеизложенного особый интерес представляет исследование рынка труда как социального явления, с одной стороны, базирующегося на социальных и деловых связях, с другой стороны – порождающего такие связи. В докладе рассматривается история формирования современных трудовых отношений, тесно связанная с развитием информационных технологий, транспорта и глобализацией. Особое внимание уделяется современным коммуникационным (здесь более уместен термин “социальным”) инструментам, носящим общее название социальных сетей. Анализируются и сопоставляются крупнейшие зарубежные сети, являющиеся фактически срезом общества и играющие существенную роль в его жизни и, в значительной мере, в функционировании рынка труда. Рассматриваются также их российские аналоги, на данный момент скорее претендующие на звание игрушки для офисных работников. Социальные сети, в силу огромного числа участников, являются превосходным источником информации, позволяющим оценивать уровень развития трудовых отношений и, следовательно, развития общества в целом, его готовности к восприятию современных технологий и принципов ведения деятельности. Анализ собранных данных показывает, что российский рынок труда за 2009-2010 годы изменился к худшему, что не может не отразиться негативно на экономике. Российское общество, в том числе и система высшего образования (преимущественно на уровне руководства) не готово воспринимать современные методы работы и переходить к новым формам трудовых отношений. Этот факт существенно осложняет выбор жизненного пути выпускникам вузов, лишенным поддержки как со стороны государства, так и со стороны бизнеса.