

## АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА РФ НАКАНУНЕ КРИЗИСА

Перевезенцев А.А., Перевезенцева Е.С.

Московский Городской Психолого-Педагогический Университет,  
РФ, Москва, ул. Сретенка, 29, 167-78-35, perezx@pisem.net

Работа посвящена анализу некоторых наиболее значимых тенденций современного российского рынка труда. Основной акцент делается на рынке труда специалистов с высшим образованием, в первую очередь – молодых специалистов.

Рассматриваются различные специальности (здесь следует отметить, что большую часть рынка занимают юристы, экономисты и маркетологи) и регионы. Используются статистика кадровых агентств, результаты опросов и официальная статистика.

Анализируется ситуация, связанная с подготовкой специалистов в области информационных технологий (ИТ) и смежных. На основе профессионального и преподавательского опыта авторов рассматриваются тенденции подготовки таких специалистов в ВУЗах, их востребованность и приоритетные направления подготовки.

Отдельно рассматривается эволюция рынка в условиях экономического кризиса.

Собранный авторами материал позволяет статистически достоверно выявить ряд отрицательных тенденций, доминирующих на рынке труда, а через призму этих тенденций – и сделать вывод о состоянии и принципах функционирования экономики в целом. Материал позволяет также дать ряд советов по выбору учебного заведения, трудоустройству в ходе обучения и по его окончании.

Так, например, из собранных данных следует, что основной спрос (по отдельным регионам до 85%) приходится на непроизводственные специальности – менеджеров, юристов, бухгалтеров. Вакансий для обладателей гуманитарных специальностей, напротив, очень мало: от 2 % до 8 % по регионам. Если сопоставить эти цифры с количеством студентов на различных специальностях ВУЗов, можно сделать вывод, что работа по специальности в наше время – чрезвычайно редкое явление.

Интересный феномен рынка – «разрыв» в квалификационных требованиях для молодых специалистов. Работодатель охотно берет студентов 2-3 курса с минимальной оплатой труда; если же речь идет не о студентах, то почти обязательным требованием становится наличие 3 лет опыта. Выпускник же ВУЗа, не имеющий опыта работы (что, в общем, естественно) находится в чрезвычайно невыгодной ситуации: ни там, ни там.

Анализируя еще целый спектр подобных явлений можно заключить, что в нынешнем его виде рынок труда обеспечивает потребности экономики, опирающейся не на производство, а на перераспределение «шальных» денег. Этот тезис очень хорошо подтверждается резким изменением тенденций на рынке в самом начале кризиса.

### Литература

1. *Михаил Малыхин. Пузыри и подушки* Журнал: Рынок труда, <http://www.e-prof.ru/jurnal/>
2. *Рыночные исследования РБК:* <http://marketing.rbc.ru/>