

## **МОДЕЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

**Кочеткова Е.В.**

Центральный экономико-математический институт РАН,  
Россия, 117418, г. Москва, Нахимовский проспект, 47  
k.v.kochetkova@gmail.com

Проблема исследования спроса и предложения специалистов, в первую очередь, научно-технических, особенно активно рассматривалась во второй половине XX в. Она не теряет своей актуальности и в настоящее время. Характерной особенностью рынка труда специалистов является запаздывание предложения специалистов относительно спроса с учетом длительности подготовки кадров требуемой квалификации, что, как было показано в работе [1], приводит к паутинообразным моделям рынка труда.

Например, в [1] приведена модель, состоящая из системы уравнений, где эндогенными переменными являются численность абитуриентов (поступивших) и численность выпускников инженерных специальностей, которые зависят от уровня оплаты труда инженеров и уровня оплаты труда альтернативных профессий. Уровень оплаты труда инженеров, в свою очередь, связан с численностью выпускников инженерных специальностей, расходами на НИОКР и производством продукции длительного пользования. Рассмотренная выше модель, была оценена для периода 1964-1973 гг. и показала достаточно высокое качество объяснения эмпирических данных. Впоследствии в некоторых работах были высказаны сомнения по поводу того, что данная модель успешно отражает колебания предложения труда на рынке инженеров (например, в Германии в 1975-1998 гг. [2], в США в 1989-2013 гг.).

В настоящей работе рассматривается возможность разработки модифицированной модели для анализа рынка труда инженерно-технических специалистов, учитывающей дополнительно такие факторы как производство обрабатывающей промышленности и сектора услуг, выпуск по социально-гуманитарным специальностям, что, по нашему мнению, позволило бы получить достаточно хорошее описание динамики инженерно-технических специалистов, например, в США в период 1988-2014 гг. и в России в 2002-2014 гг.

### **Литература**

1. Freeman R.B. A cobweb model of supply and starting salary of new engineers. *Industrial and new relations review*, Vol. 29 (2), January 1976, pp.236-248
2. Neugart, M. The supply of new engineers in Germany. Berlin: WZB, 2000. (WZB-Discussion Paper, FS I 00-209).